



San Gavino Monreale COMUNE DI SAN GAVINO MONREALE

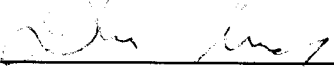
C.C.D.I. 2014 – Parte Economica

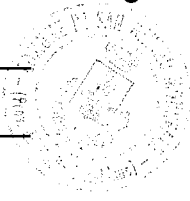
Le parti, data lettura dell'accordo, annualità 2014, integrativa del Contratto Collettivo Decentrato sottoscritto il 21.11.2005 e il CCDI 2014/2016 parte normativa, dichiarano di approvarlo e sottoscriverlo in ogni sua parte obbligandosi al pieno rispetto di quanto stipulato.

Letto, firmato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

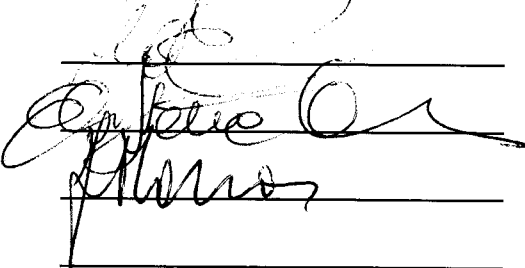
Il Presidente e i componenti della delegazione trattante:



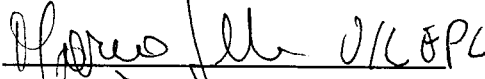



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentanza Sindacale Unitaria:



OO.SS. Territoriali:




_____ CISL FP

San Gavino Monreale, li 30 dicembre 2014

ART 1

Modifiche C.C.D.I.A vigente

1. In riferimento a quanto stabilito dal C.C.D.I. 2004/2005 sottoscritto in data 21/11/2005, così come modificato dagli accordi relativi alle annualità seguenti, e in linea con quanto approvato nel CCDI 2014/2016 costituenti la base contrattuale del presente accordo, si stabilisce quanto segue:
 - a. La quota parte di fondo destinata alla produttività dovrà essere distribuita e assegnata secondo la parametrizzazione di cui al nuovo sistema di valutazione (Del. G.C. 165/2011 (APPROVAZIONE METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE));
 - b. Le schede da utilizzare sono quelle di cui alla Del. G.C. 165/2011 (APPROVAZIONE METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE).
2. Per tutto il Resto rimane fermo quanto già sottoscritto relativamente al CCDIA 2012.

ART 2

CAMPO DI APPLICAZIONE E VALIDITÀ

1. Preso atto di quanto riportato al precedente Art. 1 le parti concordano, relativamente all'annualità 2014 la seguente disciplina economica costituente la regolamentazione dell'utilizzo e della ripartizione delle risorse decentrate per la stessa annualità sopra citata.
2. La presente disciplina economica ha pertanto validità dal 01.01.2014 al 31.12.2014.

ART 3

UTILIZZO DELLE RISORSE

1. Le parti concordano di destinare, secondo le risultanze riportate nella tabella allegata, le risorse disponibili, a valere per l'annualità 2014 prioritariamente a:
 - a) finanziare il fondo per la produttività.
 - b) finanziare le indennità che specifiche disposizioni rendono obbligatorie, quali turno, reperibilità, nonché le indennità correlate a posizioni di specifiche responsabilità secondo la disciplina vigente e ad attività disagiate.

Art 4

VALORE ECONOMICO DELL'INDENNITÀ DI DISAGIO

1. Fermo restando quanto stabilito dal vigente C.C.D.I. (come modificato dagli Accordi relativi ai CCDI 2006-2012) così come per quanto riguarda presupposti e soggetti prioritariamente destinatari, **le parti**, tenuto conto delle disponibilità reali del fondo, **concordano di confermare i seguenti valori economici per il periodo dal 01.01.2014 al 31.12.2014:**
 - attività disagiate = euro **2,50** giornaliera;
 - indennità massima erogabile mensile = euro 25,00.
2. Il compenso cessa di essere corrisposto qualora, per qualsiasi causa, vengano meno le condizioni fissate con il presente accordo.

ART 5

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Si dà atto che per l'annualità corrente non saranno consentite progressioni economiche orizzontali.
2. Si stabilisce che le progressioni economiche orizzontali stabilite in sede di CCDI 2010, di difficile applicazione operativa non verranno effettuate sino a ulteriori disposizioni legislative che ne consentano l'utilizzo.
3. Le parti concordano che i residui di cui al precedente punto costituiscono economie di parte stabile del fondo e verranno utilizzate nella prossima annualità;

ART 6

PROGETTO PLUS – Ufficio di Piano 2013/2014

1. Come stabilito dalle linee guida Regionali in materia di istituzione degli Uffici per la programmazione associata dei servizi alla persona e come indicato dalla conferenza di servizio dei comuni associati. Gli importi per la figura di riferimento incaricata, sono quelli che verranno definiti in sede di bilancio a consuntivo dell'attività rendicontata e certificata dal Responsabile del PLUS. Si richiama pertanto il PLUS di riferimento.

ART 7

STRAORDINARIO

Lo straordinario, vista la tornata elettorale che ha coinvolto il nostro comune nell'annualità corrente verrà liquidato tenendo conto della suesposta particolarità e le economie di gestione, anche in corso d'anno, provenienti dei settori, si dispone che confluiscono prioritariamente in ordine di priorità per le seguenti esigenze:

1. Chiamate per emergenze ufficio tecnico;
2. Chiamate per emergenze ufficio polizia Municipale;
3. Settore Demografico per far fronte alle chiamate relative alla reperibilità d'ufficio;

Si stabilisce che anche qualora altri settori, per esigenze di servizio, avessero effettuato delle ore di straordinario, sarà possibile provvedere alla liquidazione delle stesse qualora vi siano delle economie di gestione dello straordinario.

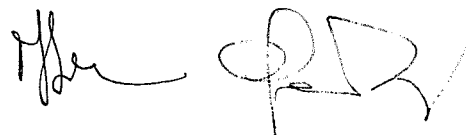
ART 8

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Le parti prendono atto dell'azzeramento di detta disciplina e stabiliscono per l'annualità 2014 quanto segue:

- indennità massima per la sola annualità 2014 e per il personale appartenente alla Categoria D e non incaricato di posizione organizzativa a € 1.000,00;

L'erogazione avverrà in un'unica soluzione, a consuntivo, e previa acquisizione di apposite certificazioni attestanti lo svolgimento delle mansioni di cui al medesimo Art. 13 del CCDI richiamato effettuate oltre le mansioni ordinarie proprie del profilo professionale dei dipendenti investiti dall'incarico. L'erogazione avverrà solamente se saranno state assegnate, come previsto dal CCDI 2012 e 2013, esplicitamente e per iscritto le funzioni aggiuntive di specifiche responsabilità entro il primo trimestre dell'anno. In difetto non si procederà ad erogare detto istituto contrattuale.



Ferma restando la futura quantificazione economica, si stabilisce che, in difetto di nuova contrattazione, per le annualità successive detto istituto verrà automaticamente disapplicato.

ART 9

PRODUTTIVITA'

1. Le parti concordano che si proceda alla definizione del sistema premiante delle Performance Individuali nel seguente modo:
 - a. Definizione del Budget secondo quanto stabilito e contrattato nel "Sistema di Valutazione delle Performance" - Del. G.C. 165/2011 (APPROVAZIONE METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE);
 - b. Determinazione del premio massimo da assegnare ad ogni dipendente secondo la medesima scala parametrica assegnata dal richiamato "Sistema di Valutazione delle Performance" ed obiettivi di performance individuale "pesati" a priori da detto sistema;
2. la definizione suesposta si riferisce alla presente applicazione del "Sistema di Valutazione delle Performance" e in mancanza di apposita contrattazione e ridefinizione, da effettuarsi nel primo trimestre 2015, non si potrà ritenere automaticamente rinnovato e l'applicazione così formulata verrà considerata decaduta.

ART 10

COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE FONDO 2014

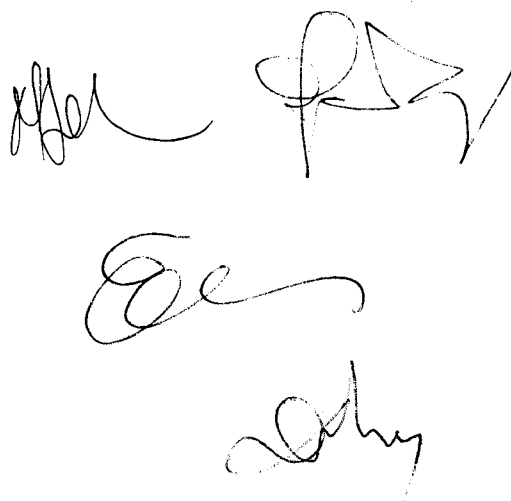
VEDASI ALLEGATO A)

1. quanto non modificato con il presente accordo e già stabilito nei precedenti CCDI.

ART 11

DISPOSIZIONI FINALI

1. Le parti concordano che eventuali differenze di importi non sostanziali e inferiori al 5% in aumento o diminuzione dell'importo lordo del fondo non comporteranno nuova sottoscrizione del presente contratto decentrato e verranno automaticamente applicate



Comune di San Gavino Monreale

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data 01/07/2014

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo	Normativa	Guida operativa
S1	Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	€ 302,66	Normativa	Guida operativa
S2	Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	€ 1.309,58	Normativa	Guida operativa
S3	Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995		Normativa	
S4	Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	€ 57.839,23	Normativa	Guida operativa
S5	Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995		Normativa	
S6	Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995		Normativa	
S7	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999		Normativa	Guida operativa
S8	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999	€ 9.371,68	Normativa	Guida operativa
S9	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999		Normativa	Guida operativa
S10	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	€ 10.952,67	Normativa	Guida operativa
S11	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	€ 1.743,04	Normativa	
S12	Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	€ 5.325,86	Normativa	Guida operativa
S13	Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999		Normativa	Guida operativa
S14	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	€ 7.033,11	Normativa	Guida operativa
S15	1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	€ 13.433,90	Normativa	Guida operativa
S16	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	€ 2.223,37	Normativa	
S17	0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	€ 8.459,30	Normativa	Guida operativa
S18	0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	€ 6.822,02	Normativa	Guida operativa
S19	0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell' art. 10 (alte professionalità) (MAX € 2.728,81)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	€ -	Normativa	Guida operativa
S20	0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	€ 6.428,06	Normativa	Guida operativa
S21	0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	€ 7.957,03	Normativa	Guida operativa
SUBTOTALE PARTE STABILE LORDA - storica			€ 139.201,51		
S16 bis	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 - SOLO PER I NUOVI (CESSATI DAL 2010)- USAI/FARRIS/ENNAS/MUREDDU	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	€ 2.979,60	Normativa	
SUBTOTALE PARTE STABILE LORDA - NUOVA E IPOTETICA			€ 142.181,11		
SUBTOTALE PARTE STABILE LORDA - TETTO			€ 139.201,51		
media personale in servizio annualità 2010			51,50		
media personale in servizio annualità 2014			47,00		
percentuale rispetto al 2010			91,26%		
riduzione percentuale rispetto al 2010			-8,74%		
riduzione proporzionale per cessazione dipendente RISPETTO AL 2010			€ 12.166,21		
TOTALE PARTE STABILE LORDA			€ 127.035,30		
Importi da sottrarre:					
S22	Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	€ -	Normativa	Guida operativa
S23	Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza) = quota ex 8 q.f. non incaricata di P.O. (774,69*3) + specifiche resp cat D (valore medio - 568,68 *7) + quota produttività medi cat D = 738,36*7 + oneri	IMPEGNATA SUL CAP. 1227.1	€ 15.179,24		Guida operativa
TOTALE PARTE STABILE DA UTILIZZARE			€ 111.856,06		
+ FONDO STRAORDINARIO			€ 9.786,10		

[Handwritten signatures and initials]

Comune di San Gavino Monreale

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data 01/07/2014

Oggetto	Riferimento normativo	Importo	Normativa	Guida operativa
V1 Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999		<u>Normativa</u>	
V2 Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999		<u>Normativa</u>	<u>Guida operativa</u>
V3 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.) (cap. 1225.5)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	9.573,99	<u>Normativa</u>	<u>Guida operativa</u>
V4 Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999		<u>Normativa</u>	<u>Guida operativa</u>
V5 Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (MAX= € 12.290,46)	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999	0,00	<u>Normativa</u>	<u>Guida operativa</u>
V6 Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999		<u>Normativa</u>	<u>Guida operativa</u>
V7 Somme residue anno precedente	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999		<u>Normativa</u>	<u>Guida operativa</u>
V8 Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	Art. 54, CCNL 14.9.2000		<u>Normativa</u>	
V9 Incentivazione personale case da gioco	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004		<u>Normativa</u>	
V10 Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008		<u>Normativa</u>	<u>Guida operativa</u>

PARTE VARIABILE INSERITA

9.573,99

TETTO ALLA PARTE VARIABILE CCNL LORDA (SPESA SOSTENUTA 2010)

15.148,36

RIDUZIONE PERCENTUALE PARTE VARIABILE

1.323,97

TETTO PARTE VARIABILE SOGGETTA A RIDUZIONE - NETTA

13.824,39

RISORSE PROVENIENTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE O REGIONALI

Oggetto	Riferimento normativo	Importo	Normativa	Guida operativa
V11 FONDO DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' ELETTORALE	art. 59 d.Lgs 15/12/1997	0,00		<u>CAP. 1225.5</u>
V12 Fondi legge L.R. 19/98 (80)% (produttività)	L.R. 19/98	9.572,14		<u>CAP. 1205.3</u>
V15 Fondi trasferiti dall'Ufficio di Piano per Funzionamento GTP	CCNL 01/04/2000 - art. 14 c.5 e artt. 13, 14 e 15 del CCNL 22/01/2004	642,85		<u>CAP. 10436.10</u>
V16 Progettazioni Ufficio Tecnico	ASSESTATO	8.055,24		<u>CAP. 1609.1</u>
V17 Fondi Incentivi ISTAT (1717/1)	ASSESTATO	275,00		<u>CAP. 1717.1</u>
V18 ORGANISMO DI BACINO 1		0,00		<u>CAP. 32700.3</u>
V19 ORGANISMO DI BACINO 2		0,00		<u>CAP. 32700.3</u>
V20 RESIDUI STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	residuo	2.455,65		<u>CAP. 1225.4</u>
V21 RESIDUI PRODUTTIVITA' (ESCUSA QUOTA € 3.500,00 X PEO)	residuo	1.047,14		<u>CAP. 1225.4</u>

TOTALE PARTE VARIABILE SPECIFICA

22.048,02

TOTALE COMPLESSIVA PARTE VARIABILE € 31.622,01

Comune di San Gavino Monreale

Fondo Contratto Decentrato

Utilizzo fondo

	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento	Riferimento normativo	Importo	Normativa	Guida operativa
U1	Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	36.466,46	<u>Normativa</u>	<u>Guida operativa</u>
U2	Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999	0,00	<u>Normativa</u>	<u>Guida operativa</u>
U3	Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	Risorse stabili	Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999	3.517,05	<u>Normativa</u>	-
U4	Personale educativo asili nido	Risorse stabili	Art. 6, CCNL 5.10.2001	0,00	<u>Normativa</u>	-
U5	Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	24.307,29	<u>Normativa</u>	-
U6	Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004	0,00	<u>Normativa</u>	-
U7	Progressioni economiche di nuova cost. istituite nel 2010 e non ancora disposte	Risorse stabili	Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2005	0,00	<u>Normativa</u>	-
TOTALE RISORSE INDISPONIBILI				64.290,80		
U8	Risorse stabili disponibili per la contrattazione			47.565,26		<u>Guida operativa</u>
	Spesa finanziata	Fonte di finanziamento prioritaria	Riferimento normativo	Importo	Normativa	Guida operativa
U9	Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	24.000,00	<u>Normativa</u>	<u>Guida operativa</u>
U10	Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A, B e C	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	1.500,00	<u>Normativa</u>	<u>Guida operativa</u>
U11	Specifiche responsabilità (7 CAT D)	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	4.000,00	<u>Normativa</u>	<u>Guida operativa</u>
U12	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	300,00	<u>Normativa</u>	<u>Guida operativa</u>
U13	Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004	Rigo S19 risorse stabili	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004		<u>Normativa</u>	-
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE PER VOCI SUESPOSTE				29.800,00		
U14	Eventuali risorse stabili residue			17.765,26		<u>Guida operativa</u>

Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile

U15	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	14.354,60*	<u>Normativa</u>	<u>Guida operativa</u>
U15-bis	Produttività e miglioramento servizi	Risorse stabili + variabili	art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999	3.410,66		
U16	Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura	Risorse variabili	art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999		<u>Normativa</u>	<u>Guida operativa</u>
U17	Messi notificatori	Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione e finanziaria Rigo V8 risorse variabili	art. 54 CCNL 14.9.2000		<u>Normativa</u>	-
U18	Incentivazione personale case da gioco	Rigo V9 risorse variabili	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004		<u>Normativa</u>	-
U19	Mobilità del personale	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale Rigo V2 risorse variabili	Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2007		<u>Normativa</u>	<u>Guida operativa</u>
U20	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.) - FONDO INCENTIVI ICI ART 59, COMMA1 LETT P) D.LGS 15.12.97 CAP. 1225/8	Risorse variabili (rigo V3)	art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	9.573,99	<u>Normativa</u>	<u>Guida operativa</u>
U21	SPESE PRODUTTIVITA' PERSONALE - CON TRIBUTO RAS - RIF. E 110.2	QUOTA RAS	QUOTA RAS	9.572,14	<u>Normativa</u>	<u>CAP. 1205.3</u>
U22	QUOTA COMUNI PER UFFICIO DI PIANO- PER SPESE PERSONALE. E CAP 987.1			642,85		<u>CAP. 10436.10</u>
U23	FONDO DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' ELETTORALE		art. 59 d.Lgs 15/12/1997	0,00		
U24	RILEVAZIONI STATISTICHE DISPOSTE DA LL'ISTAT - RIF. E. 720.1			275,00		<u>CAP. 1717/1</u>
U25	INCENTIVO PROGETTAZIONI ESEGUITE D' UFFICIO. VINC. E. CAP 1315.1			8.055,24		<u>CAP. 1609/1</u>
U26	QUOTA ANTICIPAZIONE ORGANISMO DI BACINO 1			0,00		<u>21206.20 - imp 533/11</u>
U27	QUOTA ANTICIPAZIONE ORGANISMO DI BACINO 2			0,00		<u>CAP. 32700/3 - imp 855/11</u>
U28	RESIDUI STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE		residuo	2.455,65		
U29	RESIDUI PRODUTTIVITA' (ESCUSA QUOTA € 3.500,00 X PEO)		residuo	1.047,14		
TOTALE				49.387,27		

U Verifica utilizzo fondo € - UTILIZZO CORRETTO Guida operativa

* Di cui € 9.300,00 non impegnate - per indisponibilità del Cap. 1225/4.

Si provvedere al recupero nel bilancio 2015.