**COPIA**

Comune
San Gavino Monreale

Settore:
**1 - SERV. GENERALI, SERV.SOCIALI, PERSONALE E P.I.**
Ufficio:
**PERSONALE**

**Registro Generale**
**292**
**del 31-05-2017**

# DETERMINAZIONE

Atto di Settore n. **29** del **15-02-2017**

C.I.G.:

**COMUNE DI SAN GAVINO MONREALE**
(Provincia del Sud Sardegna)
Via Trento, 2 – 09037 S.Gavino M.le (SU)

Codice Fiscale: **82001790920**
Partita IVA: **00611440926**
Centralino: **070 937491**

**Posta certificata:**
protocollo.sangavino@pec.comunas.it
**Sito Web:**
www.comune.sangavinomonreale.vs.it

**Oggetto:** *COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2017 - PRENOTAZIONE SOMME*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTI** i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per i dipendenti degli Enti Locali 1.4.1999 - 14.9.2000 - 5.10.2001 -16.10.2003 - 22.01.2004 - 10.05.2006 - 11.04.2008 ed, in particolare, la disciplina per la determinazione annuale delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

**ESAMINATI IN PARTICOLARE:**

- gli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/04, che disciplinano la determinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- l'art. 8, comma 2 del CCNL 11/04/2008, che prevede l'integrazione delle risorse di cui all'art. 31;

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale;

**DATO ATTO CHE** con Deliberazione di Giunta Comunale si procederà ad impartire le disposizioni al responsabile del Servizio personale per procedere alla eventuale integrazione, previa verifica della riduzione delle spese del personale rispetto all'annualità precedente, della costituzione del Fondo per le risorse decentrate 2012 relativamente alla parte variabile di cui all'art. 15 c. 2 del CCNL 1/4/99;

**VISTO** l'art. 9 - comma 2 bis - del Decreto Legge 78/2010, convertito in Legge n. 122 del 30-07-2010 il quale prevede che — a decorrere dal 01-01-2011 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

**RILEVATO CHE** detti tagli effettuati per effetto dell'art. 9 comma 2bis del dl. 78/2010 si sono dovute consolidare anche per l'anno 2015 e la retribuzione di anzianità dei dipendenti cessati negli anni precedenti al 2015 non potrà essere utilizzata per incrementare il Fondo per le risorse decentrate;

**DATO ATTO** che anche per il 2017 come previsto dall'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), l'ammontare complessivo del salario accessorio:

- non potrà essere superiore all'importo del 2015;
- va ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile;

**DATO ATTO** che la media del personale in servizio nell'annualità 2017 sarà pari a 47 unità di personale (indicatore ottenuto secondo indicazioni del M.E.F.), tenuto conto del personale in servizio al 01/01/2017 (46 unità) e al 31/12/2017 (48 unità);

**DATO ATTO** che l'attività di costituzione del Fondo Risorse Decentrate costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo di lavoro;

**RITENUTO OPPORTUNO E DOVEROSO** procedere alla determinazione del Fondo per le risorse decentrate 2017 come riportato in dettaglio nell'Allegato A, nonché procedere alla prenotazione delle relative spese al fine di consentire alla Delegazione trattante di parte pubblica e alle parti sindacali di poter procedere alla Contrattazione decentrata 2017;

**DATO ATTO** che, in riferimento alla costituzione del Fondo di produttività relativo all'anno 2017 il fondo potrà essere incrementato con tutti gli istituti contrattuali vigenti (RIA, art. 15 comma 2, comma 5, ecc. ecc.) nei limiti di legge, con apposito atto della Giunta Comunale;

**DATO ATTO CHE** occorrerà, con successivo atto, provvedere ad impegnare:

- le somme residue relative alle somme non erogate per le annualità 2016 e precedenti;
- altre somme comunque non contrattate gli anni precedenti;
- le eventuali integrazioni previste dalla norma;

**VISTO** il Bilancio di previsione 2017-2018, approvato con Deliberazione C.C. n. 11 del 31/01/2017;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 1 del 24.02.2017 con il quale il Sindaco ha nominato gli incaricati di posizione organizzativa per l'annualità 2017 ed accertata la propria competenza in merito all'adozione del presente atto;
**ACQUISITO** il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Settore Servizi Generali, Personale e P.I., Davide Uras, interessato all'adozione dell'atto ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000 e ss.mm.ii;

**ACQUISITO** il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal sostituto del Responsabile del Servizio Finanziario, Davide Uras, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 183 comma 7 D.lgs. 267/2000, i provvedimenti dei Responsabili dei servizi che comportano impegni/vincoli di spesa devono essere trasmessi al Responsabile del servizio finanziario e sono esecutivi con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

**DETERMINA**

Per le motivazioni espresse nella premessa narrativa suesposta che qui di seguito si intende integralmente trascritta e ne fa parte integrante e sostanziale:

1. Di costituire il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 per un importo complessivo di **€ 169.667,91** oltre € 9.786,10 per il fondo straordinario (totale impegnato tra fondo di produttività e fondo straordinario = € 179.454,01) e secondo il prospetto allegato, che fa parte integrante del presente provvedimento, così composti:
   a. € 127.035,30 di parte stabile;
   b. € 42.632,61 di parte variabile (di cui € € 13.824,39 di parte variabile soggetto a riduzione (ICI);
   c. € 9.786,10 di Fondo Straordinario;
2. Di dare atto che da tale importo vanno decurtate le seguenti somme, inserite nei rispettivi capitoli di bilancio:
   - € 34.943,23 per la retribuzione delle progressioni economiche orizzontali pregresse;
   - € 22.667,73 per le indennità di comparto;
   - € 3.517,05 per riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999;
   - € 11.979,54 la quota parte del Salario accessorio del personale incaricato di P.O. (valori medi definiti secondo l'allegato A);

   per un importo totale di **€ 73.107,55** e, conseguentemente, per un importo di Fondo di produttività al netto delle summenzionate somme pari a **€ 96.560,36** (oltre € 9.786,10 per fondo straordinario);
3. Di dare atto che la somma di € **73.107,55** è stata ripartita nei rispettivi capitoli di competenza del bilancio, relativi agli stipendi del personale e le indennità di posizione dei Rds e che la somma di **€ 106.346,46** (€ 96.560,36+ € 9.786,10) trova imputazione nel Bilancio di previsione 2017 nel modo seguente:

| Capitolo | Denominazione intervento | Per Euro |
|---|---|---|
| 1225.4 | Quota efficienza servizi esercizi precedenti | **€ 53.927,75 oltre € 9.786,10 per straordinario** |
| | Di cui: **€ 24.000,00** è stata prenotata durante il corso dell'esercizio 2017 con apposite determinazioni del responsabile del servizio per il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità. | |
| | Quota per straordinario 2016 | **€ 9.786,10** PREN. 36/2016 – impegno definitivo in coda all'atto |
| | Quota per produttività da prenotare | **€. 29.927,75** – prenotazione collegata all'atto |
| 1205.3 | Spese produttività personale – Contributo RAS | **€ 9.572,14** – prenotazione collegata all'atto |
| 1225.8 | Fondo incentivi ICI – art. 59, comma 1 lett P) d.Lgs 15/12/1997 | **€ 13.824,39 (tetto parte variabile)** |
| 1717.1 | Rilevazioni statistiche disposte dall'Istat | **€ 3.236,08** Importo preventivato e disponibile nel capitolo – somme impegnate di volta in volta |

| | | |
|---|---|---|
| 1609.1 | INCENTIVO PROGETTAZIONI ESEGUITE D' UFFICIO. VINC. E. CAP 1315.1 | **€ 16.000,00**<br>Importo preventivato e disponibile nel capitolo – somme impegnate di volta in volta |

4. Di dare atto che contestualmente verranno prenotate le somme sui capitoli relativi agli oneri IRAP e CPDEL del Fondo di produttività non comprensive degli oneri (€ 29.927,75 + € 9.572,14 = € 39.499,89), ovvero rispettivamente:
    - Cap. 1243/1 = € 3.357,49 – prenotazione collegata all'atto
    - Cap. 1226/2 = € 9.400,97 – prenotazione collegata all'atto
5. Di prenotare le somme per il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, secondo il prospetto allegato, che fa parte integrante del presente provvedimento, dando atto che con successivo atto e previa sottoscrizione del CCDI, verranno assunti i relativi impegni di spesa;
6. Di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del settore finanziario per l'apposizione del visto contabile, ai sensi dell'art.183 c.7 del Dlgs. N.267/2000.

| | |
|---|---|
| San Gavino Monreale, **15-02-2017** | Il Responsabile del Procedimento<br>f.to **Uras Davide** |

***Controllo di regolarità amministrativa e contabile – Art. 147-bis – D.Lgs. 267/00.***

| | |
|---|---|
| PARERE: **Favorevole**<br>in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**<br>NOTE: | In data: **31-05-2017**<br>Il Responsabile del Servizio<br>f.to **Uras Davide** |
| PARERE: **Favorevole**<br>in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**<br>NOTE: | In data: **31-05-2017**<br>Il Responsabile del Servizio Finanziario<br>f.to **Uras Davide** |

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

Della suestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal **16-06-2017** al **01-07-2017** - Pubblicazione n° **734**
La presente determinazione è esecutiva dal

San Gavino Monreale, **16-06-2017**

IL FUNZIONARIO INCARICATO
f.to

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, si dichiara che la presente copia è CONFORME ALL'ORIGINALE.**

San Gavino Monreale, 16-06-2017

Il FUNZIONARIO

_____

# Relazione illustrativa e Tecnico-Finanziaria

## FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

*- PREACCORDO C.C.D.I. PARTE ECONOMICA 2016 – SOTTOSCRITTO IN DATA 20/12/2017*

**Comune di San Gavino Monreale**

**Tel.** 07093749238
**Fax** 07093479242

Via Trento, 2
09037 – San Gavino Monreale

www.comune.sangavinomonreale.vs.it
protocollo.sangavino@pec.comunas.it

# Sommario

Parte I – Relazione Illustrativa _____ 3

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge _____ 3

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili) _____ 4

Parte II – Relazione Tecnico Finanziaria _____ 8

Modulo 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Modulo 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa_____ 8

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa _____ 10

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente_____ 12

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio _____ 16

# Parte I – Relazione Illustrativa

## Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|---|---|
| **Data di sottoscrizione** | | **Preintesa 20/12/2017** |
| **Periodo temporale di vigenza** | | **Anno/i 2017** |
| **Composizione della delegazione trattante** | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente: Davide Uras<br>Componenti:<br>- Urrazza Giovanna VICE PRESIDENTE<br>- Onnis Roberto COMPONENTE<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:<br>RSU<br>Territoriali (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM<br><br>Firmatari della preintesa:<br>• Parte Pubblica: Presidente<br>• Parte Sinadacale:<br>o RSU<br>o CISL<br>o UIL |
| **Soggetti destinatari** | | **Personale non dirigente** |
| **Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)** | | a) CCDI 2017 –PARTE ECONOMICA<br>b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017<br>c) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;<br>d) modalità di erogazione istituti contrattuali |
| **Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione** | **Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.** | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br>**Sì in data** _____ |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br><br>**L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:**<br>_____<br>**Per superare tali rilievi si è provveduto a**<br>_____ |

| | | |
|---|---|---|
| | **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria** | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br><br>**Si, approvato in data 21/04/2017**<br><br>**Del. G.C. 71/2017** |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?<br><br>**Il programma è stato approvato in data 27/03/2017 Del. G.C. 57/2017** |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009[1]?<br>**Sì per quanto di competenza.** |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br><br>**Il Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa PDP** |
| **Eventuali osservazioni //** | | |

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo parte economica 2017 - elenco articoli preaccordo contrattuale parte economica 2017 :
ART 1 - Modifiche C.C.D.I.A vigente
ART 2 - CAMPO DI APPLICAZIONE E VALIDITÀ
ART 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE
ART 4 - VALORE ECONOMICO DELL'INDENNITÀ DI DISAGIO
ART 5 - INDENNITA' MANEGGIO VALORI
ART 6 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
ART 7 – STRAORDINARIO
ART 8 - INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

[1] La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

ART 9 - PRODUTTIVITA'
ART 10 - COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE FONDO 2017
ART 11 - DISPOSIZIONI FINALI

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Sulla base dei criteri di cui all'articolo 11 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Spesa finanziata | Riferimento normativo | Importo |
|---|---|---|
| Progressioni economiche orizzontali | art. 17, c. 2, lett. b), CCNL1.4.1999<br>Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004 | € 34.943,23 |
| Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza) | art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999 | € - |
| Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza) = quota ex 8 q.f. non incaricata di P.O. (774,69*2) + specifiche resp cat D (valore - 1000 *6) ) + quota produttività medi cat D = 738,36*6 + oneri | come da disposizioni aran e MEF | € 11.979,54 |
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 | Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999 | € 3.517,05 |
| Personale educativo asili nido | Art. 6, CCNL 5.10.2001 | € - |
| Indennità di comparto | Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004 | € 22.667,73 |
| Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004 | Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004 | € - |
| Progressioni economiche di nuova cost. istituite nel 2010 e non ancora disposte | Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2005 | € - |
| | **TOTALE RISORSE INDISPONIBILI** | **€ 73.107,55** |
| | **Risorse stabili disponibili per la contrattazione** | **€ 53.927,75** |

| Spesa finanziata | Riferimento normativo | Importo |
|---|---|---|
| Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio | art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999 | € 24.000,00 |
| Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C | art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999 | € 600,00 |
| Specifiche responsabilità | art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999 | € 6.000,00 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile | art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999 | € | 900,00 |
| Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004 | Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004 | | |
| **TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE PER VOCI SUESPOSTE** | | **€** | **31.500,00** |
| **Eventuali risorse stabili residue** | | **€** | **22.427,75** |

| **Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile** | | | |
|---|---|---|---|
| Produttività e miglioramento servizi già IMPEGNATE su pren al 30/06/2016 | art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999 | € | - |
| Produttività e miglioramento servizi | art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999 | € | 22.427,75 |
| Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura | art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999 | | |
| Messi notificatori | art. 54 CCNL 14.9.2000 | | |
| Incentivazione personale case da gioco | art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004 | | |
| Mobilità del personale | Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2007 | | |
| Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.) - FONDO INCENTIVI ICI ART 59, COMMA1 LETT P) D.LGS 15.12.97 CAP. 1225/8 | art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999 | € | 13.824,39 |
| SPESE PRODUTTIVITA' PERSONALE - CON TRIBUTO RAS - RIF.E 110.2 | QUOTA RAS | € | 9.572,14 |
| QUOTA COMUNI PER UFFICIO DI PIANO- PER SPESE PERSONALE.E CAP 987.1 | | € | - |
| FONDO DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' ELETTORALE | Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - art. 59 d.Lgs 15/12/1997 | € | - |
| RILEVAZIONI STATISTICHE DISPOSTE DA LL'ISTAT - RIF. E. 720.1 | | € | 3.236,08 |
| INCENTIVO PROGETTAZIONI ESEGUITE D' UFFICIO. VINC. E. CAP 1315.1 | | € | 16.000,00 |
| QUOTA ANTICIPAZIONE ORGANISMO DI BACINO 1 | | € | - |
| QUOTA ANTICIPAZIONE ORGANISMO DI BACINO 2 | | € | - |
| RESIDUI STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE | | | |
| RESIDUI PRODUTTIVITA' | 2013 (731/13) | | |
| integrazione quota non impegnata e contrattata 2010-2013 (3500*4) | residuo | | |
| **TOTALE** | | **€** | **63.060,36** |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 165 del 26/09/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi e ci si attende un incremento della produttività del personale così come previsto da ogni singola scheda obiettivi del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
==========

# Parte II – Relazione Tecnico Finanziaria

## Modulo 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Modulo 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Risorse stabili al netto delle limitazioni | € 127.035,30 |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | € 13.824,39 |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | € 28.808,22 |
| **Totale risorse** | **€ 169.667,91** |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 127.035,30

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | // |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | // |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | // |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | // |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 | // |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | // |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14<br>CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | // |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | // |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | // |
| Altro | // |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione* | Importo |
|---|---|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | € 42.632,61 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | Non ancora quantificato |
| Art. 15, comma 2 | |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | Non ancora quantificato |
| Altro | Non ancora quantificato |

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni al tetto delle spese del CCDI 2016:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| **Parte stabile** | |
| Trasferimento personale ATA | |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7<br>CCNL 1/4/1999 articolo 19 | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) | € 139.201,51 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) | € 12.166,21 |
| Totale riduzioni di parte stabile | € 12.166,21 |
| **Parte variabile** | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | € 15.148,36 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | € 1.323,97 |
| Totale riduzioni di parte variabile | € 1.323,97 |
| **Totale generale riduzioni** | **€ 13.490,18** |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| **A) Fondo tendenziale** | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 147.537,91 |
| Risorse variabili | € 15.148,36 |
| Totale fondo tendenziale | € 162.686,27 |
| **B) Decurtazioni del Fondo tendenziale** | |
| Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 12.166,21 |
| Decurtazione risorse variabili | € 1.323,97 |
| Totale decurtazioni fondo tendenziale | € 13.490,18 |
| **C) Fondo sottoposto a certificazione** | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 127.035,30 |
| Risorse variabili sottoposte a vincolo | € 13.824,39 |
| Risorse variabili non sottoposte a vincolo | € 28.808,22 |
| **Totale Fondo sottoposto a certificazione** | **€ 169.667,91** |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

**Voce non presente**

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 73.107,55 relative a:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Indennità di comparto | € 22.667,73 |
| Progressioni orizzontali | € 34.943,23 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | € 11.979,54 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | // |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) | // |
| Altro | € 3.517,05 |
| Totale | € 73.107,55 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 113.577,69 così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Indennità di turno | € 24.000,00 |
| Indennità di rischio | |
| Lavoro notturno e festivo | |
| Indennità di maneggio valori | |
| Indennità di disagio | € 600,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | € 6.000,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | € 900,00 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | // |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | € 22.427,75 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – Produttività quota RAS | € 9.572,14 |
| INCENTIVI ICI: art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999 | € 13.824,39 |
| INCENTIVI ISTAT: art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999 | € 3.236,08 |
| Progettazioni Eseguite d'ufficio - Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - art. 92, commi 5 e 6, del d.lgs. 163/2006 | € 16.000,00 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | // |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - UDP | // |
| RESIDUI STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE | // |
| RESIDUI PRODUTTIVITA' | // |
| Altro | |
| Totale | € 96.560,36 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

**Voce non presente**

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Somme non regolate dal contratto | € 73.107,55 |
| Somme regolate dal contratto | € 96.560,36 |
| Destinazioni ancora da regolare | RESIDUI DA QUANTIFICARE |
| Totale | **€ 169.667,91** |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
**Voce non presente**

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a**. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 127.035,30, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato…) ammontano a € 78.078,53. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso (2016) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.

| Descrizione | Anno 2017 | Anno 2016 | Differenza | Anno 2010 |
|---|---|---|---|---|
| ***Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*** | | | | |
| ***Risorse storiche*** | | | | |
| Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999 | € 302,66 | € 302,66 | € - | € 302,66 |
| Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999<br>Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995 | € 1.309,58 | € 1.309,58 | € - | € 1.309,58 |
| Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999<br>Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995 | € 57.839,23 | € 57.839,23 | € - | € 57.839,23 |
| Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999<br>Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995 | | | | |
| Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999<br>Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995 | | | | |
| Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999<br>Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995 | | | | |
| Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999 | | | | |
| Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999 | € 9.371,68 | € 9.371,68 | € - | € 9.371,68 |
| Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999 | | | | |
| Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999 | € 10.952,67 | € 10.952,67 | € - | € 10.952,67 |
| Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999 | € 1.743,04 | € 1.743,04 | € - | € 1.743,04 |
| Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999 | € 5.325,86 | € 5.325,86 | € - | € 5.325,86 |
| Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999 | | | | |
| Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999 | € 7.033,11 | € 7.033,11 | € - | € 7.033,11 |
| Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001 | € 13.433,90 | € 13.433,90 | € - | € 13.433,90 |
| Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001 | € 2.223,37 | € 2.223,37 | € - | € 2.223,37 |
| Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004 | € 8.459,30 | € 8.459,30 | € - | € 8.459,30 |
| Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004 | € 6.822,02 | € 6.822,02 | € - | € 6.822,02 |
| Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004 | | | | |
| Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006 | € 6.428,06 | € 6.428,06 | € - | € 6.428,06 |
| Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008 | € 7.957,03 | € 7.957,03 | € - | € 7.957,03 |

| Descrizione | Anno 2017 | Anno 2016 | Differenza | Anno 2010 |
|---|---|---|---|---|
| ***Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità*** | | | | |
| **Totale** | **€ 139.201,51** | **€ 139.201,51** | // | **€ 139.201,51** |
| ***Risorse variabili*** | | | | |
| ***Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010*** | | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | **€ 13.824,39** | **€ 7.500,00** | *+ 6.324,39* | € 15.000,00 |
| Art. 15, comma 2 | | | | |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | | | | |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | | | | |
| **TOTALE** ***Poste variabili sottoposte a vincolo*** | | | | |
| | **€ 13.824,39** | **€ 7.500,00** | ***+ 6.324,39*** | **€ 15.000,00** |

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

| Descrizione | Anno 2017 | Anno 2016 | Differenza | Anno 2010 |
|---|---|---|---|---|
| *Programmazione di utilizzo del fondo* | | | | |
| *Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa* | | | | |
| Indennità di comparto | € 22.667,73 | € 22.667,73 | | € 25.154,18 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento | € 34.943,23 | € 34.943,23 | | € 32.046,93 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (Q.P.) | € 11.979,54 | € 11.979,54 | | € 16.324,07 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | // | // | | // |
| Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico | // | // | | // |
| Altro (riclassificazione pers.) | € 3.517,05 | € 3.517,05 | | € 4.923,87 |
| **Totale** | **€ 73.107,55** | **€ 73.107,55** | | **€ 78.449,05** |
| *Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa* | | | | |
| Indennità di turno | € 24.000,00 | € 24.000,00 | // | € 24.000,00 |
| Indennità di rischio | | | | |
| Lavoro notturno e festivo | | | | |
| Indennità di maneggio valori | | | | |
| Indennità di disagio | € 600,00 | € 1.500,00 | // | € 1.000,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | € 6.000,00 | € 5.000,00 | + € 1.000,00 | € 11.970,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | € 900,00 | € 600,00 | + € 300,00 | € 825,00 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | // | // | | // |

| Descrizione | Anno 2017 | Anno 2016 | Differenza | Anno 2010 |
|---|---|---|---|---|
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | € 22.427,75 | € 22.827,75 | | € 29.029,60 |
| Altro | € 42.632,61 | € 53.927,75 | | € 34.866,24 |
| **Totale** | | | | |
| *Destinazioni ancora da regolare* | | | | |
| Altro | // | // | | // |
| Totale | // | // | | // |
| ***Destinazioni fondo sottoposto a certificazione*** | | | | |
| **Non regolate dal decentrato** | **€ 73.107,55** | **€ 73.107,55** | | **€ 78.449,05** |
| **Regolate dal decentrato** | **€ 96.560,36** | **€ 113.577,69** | | **€ 101.690,84** |
| **Ancora da regolare** | // | **RESIDUI DA QUANTIFICARE** | | // |
| **Totale** | **€ 169.667,91** | **€ 186.685,24** | | **€ 183.639,89** |
| ***FONDO STRAORDINARIO (FONDI A PARTE MA UTILIZZABILI AD INTEGRAZIONE COME RESIDUO)*** | ***€ 9.786,10*** | ***€ 9.786,10*** | // | ***€ 9.786,10*** |

VERIFICA CONFORMITA' TETTO SALARIO ACCESSORIO:

| | | |
|---|---|---|
| **LORDO STABILE PIU' VARIABILE** | € | 169.667,91 |
| **+ FONDO STRAORDINARIO** | € | 9.786,10 |

| | | |
|---|---|---|
| **fondo lordo +STRAORD** | € | 179.454,01 |
| **su capitoli stipendi** | € | 73.107,55 |
| **fondo netto (ESCL STRAORD)** | € | 96.560,36 |
| **fondo netto (+ STRAORD)** | € | 106.346,46 |

| | | |
|---|---|---|
| POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2015 | € | 76.500,00 |
| LIMITE FONDO 2015 - parte fondo | € | 120.856,06 |
| **TOTALE LIMITE 2015/2016** | **€** | **197.356,06** |

| | | |
|---|---|---|
| **PERSONALE 2015 (METODO SEMISOMMA)** | € | 47,00 |
| **PERSONALE 2017 (METODO SEMISOMMA)** | € | 47,00 |
| **LIMITE FONDO 2017 CON P.O.** | **€** | **197.356,06** |

| | | |
|---|---|---|
| POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2017 | € | 63.000,00 |
| LIMITE FONDO 2017 - parte fondo | € | 128.880,15 |
| **TOTALE 2017** | **€** | **191.880,15** |

| | | |
|---|---|---|
| **SOMMA EVENTUALMENTE INTEGRABILE** | **€** | **5.475,91** |

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa 1225/4, e quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Inoltre alcune risorse sono imputate nei seguenti capitoli di bilancio:

- Quote relative a indennità di comparto, riqualificazione personale e P.E.O. storiche: su capitoli stipendi;
- Quota parte per salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative: Cap. 1227/1;
- Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.): cap. 1225/5;
- Fondi legge L.R. 19/98 (80)% (produttività): CAP. 1205/3;
- Fondi trasferiti dall'Ufficio di Piano per Funzionamento GTP: CAP. 10436/10;
- Progettazioni Ufficio Tecnico: CAP. 1609/1;
- Fondi Incentivi ISTAT: Cap. 1717/1;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Salario accessorio dell'anno 2016 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva le decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2016;
- È stata applicata la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2016 con quella ipotetica dell'anno 2017).
- .

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 292 del 31/05/2017 ed è impegnato come meglio dettagliato nella stessa determinazione

Distinti Saluti

Il Responsabile del Servizio Personale
Davide Uras






# COMUNE DI SAN GAVINO MONREALE

**C.C.D.I. 2017 – Parte Economica – PREINTESA**

Le parti, data lettura dell'accordo, annualità 2017, integrativa del Contratto Collettivo Decentrato 2015/2017 parte normativa, dichiarano di approvarlo e sottoscriverlo in ogni sua parte obbligandosi al pieno rispetto di quanto stipulato.

Letto, firmato e sottoscritto.

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

**Il Presidente e i componenti della delegazione trattante:**

_____

_____

_____

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

**Rappresentanza Sindacale Unitaria:**

_____

_____

_____

_____

**OO.SS. Territoriali:**

_____

_____

**San Gavino Monreale, lì 20/12/2017**

## ART 1

## Modifiche C.C.D.I.A vigente

1. In riferimento a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Decentrato 2015/2017 parte normativa allegato, e costituente la base contrattuale del presente accordo, si stabilisce quanto segue:
    a. La quota parte di fondo destinata alla produttività dovrà essere distribuita e assegnata secondo la parametrazione di cui al nuovo sistema di valutazione (Del. G.C. 165/2011 (APPROVAZIONE METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE);
    b. Le schede da utilizzare sono quelle di cui alla Del. G.C. 165/2011 (APPROVAZIONE METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE).
2. Per tutto il Resto rimane fermo quanto già sottoscritto relativamente ai CCDIA precedenti.

## ART 2

## CAMPO DI APPLICAZIONE E VALIDITÀ

1. Preso atto di quanto riportato al precedente Art. 1 le parti concordano, relativamente all'annualità 2017 la seguente disciplina economica costituente la regolamentazione dell'utilizzo e della ripartizione delle risorse decentrate per la stessa annualità sopra citata.
2. La presente disciplina economica ha pertanto validità dal 01.01.2017 al 31.12.2017.

## ART 3

## UTILIZZO DELLE RISORSE

1. Le parti concordano di destinare, secondo le risultanze riportate nella tabella allegata, le risorse disponibili, a valere per l'annualità 2017 prioritariamente a:
    a) finanziare il fondo per la produttività.
    b) finanziare le indennità che specifiche disposizioni rendono obbligatorie, quali turno, reperibilità, nonché le indennità correlate a posizioni di specifiche responsabilità secondo la disciplina vigente e ad attività disagiate.

## Art 4

## VALORE ECONOMICO DELL'INDENNITÀ DI DISAGIO

1. Fermo restando quanto stabilito dal vigente C.C.D.I. così come per quanto riguarda presupposti e soggetti prioritariamente destinatari, **le parti,** tenuto conto delle disponibilità reali del fondo**, concordano di confermare i seguenti valori economici per il periodo dal 01.01.2017 al 31.12.2017**:
    - attività disagiate = euro **2,50** giornaliere;

      indennità massima erogabile mensile = euro 25,00.
2. Il compenso cessa di essere corrisposto qualora, per qualsiasi causa, vengano meno le condizioni fissate con il presente accordo.

## Art 5

## INDENNITA' MANEGGIO VALORI

1. All'incaricato del servizio economale, per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tale servizio, compete la corresponsione di un'indennità giornaliera nella misura stabilita in € 1,00.
2. Detta indennità sarà corrisposta anche agli agenti contabili che avranno una gestione di cassa (solo uso contanti) di non meno di € 3.000,00 annui per un'indennità giornaliera pari a € 0,70.

## ART 6

## PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Si dà atto che per l'annualità corrente non saranno consentite progressioni economiche orizzontali.

## ART 7

## STRAORDINARIO

1. Lo straordinario verrà ripartito per gli Uffici/Settori di riferimento secondo il prospetto già approvato con apposite sedute di contrattazione per l'annualità 2016, che qui si intendono trascritte.

## ART 8

## INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

1. Le parti prendono atto dell'azzeramento di detta disciplina e stabiliscono per l'annualità 2017 quanto segue:
   - Limite di utilizzo: € 6.000,00;
   - Indennità massima per la sola annualità 2017 e per il personale non incaricato di posizione organizzativa a € 1.000,00;
2. L'erogazione avverrà in un'unica soluzione, a consuntivo, e previa acquisizione di apposite certificazioni attestanti lo svolgimento delle mansioni di cui al medesimo CCDI richiamato.
3. L'erogazione avverrà solamente se saranno state assegnate, esplicitamente e per iscritto le funzioni aggiuntive di specifiche responsabilità. In difetto non si procederà ad erogare detto istituto contrattuale.
4. Nel caso di attribuzioni oltre il limite di utilizzo suesposto si provvederà correttamente a riproporzionare l'importo indennitario tra i vari beneficiari;

## ART 9

## PRODUTTIVITA'

1. Le parti concordano che si proceda alla definizione del sistema premiante delle Performance Individuali nel seguente modo:
   a. Definizione del Budget secondo quanto stabilito e contrattato nel "Sistema di Valutazione delle Performance" - Del. G.C. 165/2011 (APPROVAZIONE METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE);

b. Determinazione del premio massimo da assegnare ad ogni dipendente secondo la medesima scala parametrale assegnata dal richiamato “Sistema di Valutazione delle Performance” ed obiettivi di performance individuale “pesati” a priori da detto sistema;

2. la definizione suesposta si riferisce alla presente applicazione del “Sistema di Valutazione delle Performance” e in mancanza di apposita contrattazione e ridefinizione, da effettuarsi nel primo trimestre 2017, non si potrà ritenere automaticamente rinnovato e l’applicazione così formulata verrà considerata decaduta.

**ART 10**

**COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE FONDO 2017**

VEDASI ALLEGATO A)

1. quanto non modificato con il presente accordo e già stabilito nei precedenti CCDI - parte economica, ovvero è riportato nell’Allegato A) sottoscritto tra le parti.

**ART 11**

**DISPOSIZIONI FINALI**

1. Le parti concordano che eventuali differenze di importi non sostanziali e inferiori al 5% in aumento o diminuzione dell’importo lordo del fondo sulle varie voci non comporteranno nuova sottoscrizione del presente contratto decentrato e verranno automaticamente applicate con contestuale modificazione alle OO.SS. firmatarie.
2. Le parti danno atto e concordano, relativamente all’importo relativo agli incentivi funzioni tecniche di cui all’art. 113 del D.Lg. 50/2016 e ss.mm.ii., attualmente non disponibile nelle risorse in contrattazione per l’assoggettabilità degli stessi nel calcolo di tetto del fondo, che qualora intervenissero le modifiche legislative atte a superare tale situazione, lo stesso importo verrà inserito nell’ambito delle risorse variabili del fondo 2017 e destinato ad incentivare le apposite attività intendendo con tale inserimento, tacitamente ratificato anche l’accordo intercorso.

# Comune di San Gavino Monreale

**Fondo Contratto Decentrato** **Utilizzo fondo**

| | Spesa finanziata | Fonte di finanziamento | Riferimento normativo | Importo |
|---|---|---|---|---|
| U1 | Progressioni economiche orizzontali | Risorse stabili | art. 17, c. 2, lett. b), CCNL1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004 | € 34.943,23 |
| U2 | Retribuz. di posizione e di risultato (enti con dirigenza) | Risorse stabili | art. 17, c. 2, lett. c), CCNL 1.4.1999 | € - |
| U2-bis | Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza) = quota ex 8 q.f. non incaricata di P.O. (774,69*2) + specifiche resp cat D (valore - 1000 *6) ) + quota produttività media cat D = 738,36*6 + oneri | Risorse stabili | come da disposizioni aran e MEF | € 11.979,54 |
| U3 | Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 | Risorse stabili | Art. 19, c. 1, CCNL 1.4.1999 | € 3.517,05 |
| U4 | Personale educativo asili nido | Risorse stabili | Art. 6, CCNL 5.10.2001 | € - |
| U5 | Indennità di comparto | Risorse stabili | Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004 | € 22.667,73 |
| U6 | Progressioni economiche di nuova istituzione ai sensi dell'art. 35 CCNL 22/01/2004 | Risorse stabili | Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2004 | € - |
| U7 | Progressioni economiche di nuova cost. istituite nel 2010 e non ancora disposte | Risorse stabili | Art. 35, c. 3, CCNL 22.1.2005 | € - |
| | | | **TOTALE RISORSE INDISPONIBILI** | **€ 73.107,55** |
| **U8** | | | **Risorse stabili disponibili per la contrattazione** | **€ 53.927,75** |

| | Spesa finanziata | Fonte di finanziamento prioritaria | Riferimento normativo | Importo |
|---|---|---|---|---|
| U9 | Indennità di turno+reperibilità+maneggio valori+orario notturno e festivo+rischio | Risorse stabili | art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999 | € 24.000,00 |
| U10 | Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C | Risorse stabili | art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999 | € 600,00 |
| U11 | Specifiche responsabilità | Risorse stabili | art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999 | € 6.000,00 |
| U12 | Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, specifiche responsabilità personale protezione civile | Risorse stabili | art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999 | € 900,00 |
| U13 | Finanziamento alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/2004 | Rigo S19 risorse stabili | Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004 | € - |
| | | | **TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE PER VOCI SUESPOSTE** | **€ 31.500,00** |
| **U14** | | | **Eventuali risorse stabili residue** | **€ 22.427,75** |

| | Utilizzo fondo - Parte variabile e residua parte stabile | | | |
|---|---|---|---|---|
| U15 | Produttività e miglioramento servizi già IMPEGNATE su pren al 30/06/2016 | Risorse stabili + variabili | art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999 | € - |
| U15-bis | Produttività e miglioramento servizi | Risorse stabili + variabili | art. 17, c. 2, lett. a), e art. 18, CCNL 1.4.1999 | € 22.427,75 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| U16 | Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, senza incremento dotazione organica o senza la relativa copertura | Risorse variabili | art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999 | | |
| U17 | Messi notificatori | Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria ***Rigo V8 risorse variabili*** | art. 54 CCNL 14.9.2000 | | |
| U18 | Incentivazione personale case da gioco | Rigo V9 risorse variabili | art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004 | | |
| U19 | Mobilità del personale | Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ***Rigo V2 risorse variabili*** | Art. 1, c. 59, Legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 della Legge 133/2007 | | |
| U20 | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.) - FONDO INCENTIVI ICI ART 59, COMMA1 LETT P) D.LGS 15.12.97 CAP. 1225/8 | Risorse variabili (rigo V3) | art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999 | € | 13.824,39 |
| U21 | SPESE PRODUTTIVITA' PERSONALE - CON TRIBUTO RAS - RIF.E 110.2 | QUOTA RAS | QUOTA RAS | € | 9.572,14 |
| U22 | QUOTA COMUNI PER UFFICIO DI PIANO- PER SPESE PERSONALE.E CAP 987.1 | | | € | - |
| U23 | FONDO DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' ELETTORALE | | Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - art. 59 d.Lgs 15/12/1997 | € | - |
| U24 | RILEVAZIONI STATISTICHE DISPOSTE DA LL'ISTAT - RIF. E. 720.1 | | | € | 3.236,08 |
| U25 | INCENTIVO PROGETTAZIONI ESEGUITE D' UFFICIO. VINC. E. CAP 1315.1 | quota che riguarda esclusivamente le progettazioni ai sensi del D.Lgs 163/06 | (regolamentazione Indentivi art. 113 del D.Lgs 50/16 tutt'ora in fase di approvazione) | € | 16.000,00 |
| U26 | QUOTA ANTICIPAZIONE ORGANISMO DI BACINO 1 | | | € | - |
| U27 | QUOTA ANTICIPAZIONE ORGANISMO DI BACINO 2 | | | € | - |
| U28 | RESIDUI STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE | 2014-2015 | residuo 2014 (162/14 )e 2015 (103/15) | € | - |
| U29 | RESIDUI PRODUTTIVITA' | 2013 | 2013 (731/13) | € | - |
| U30 | integrazione quota non impegnata e contrattata 2010-2013 (3500*4) | | residuo | | |
| | | | **TOTALE** | **€** | **65.060,36** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| U | **Verifica utilizzo fondo** | **€** | **-** |

# Comune di San Gavino Monreale

**Fondo Contratto Decentrato** **Parte Stabile**

| Data | 31/05/2017 |
|---|---|

| | Oggetto | Riferimento normativo | Importo |
|---|---|---|---|
| S1 | Risparmi derivanti dalla riduzione stabile delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario | Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999 | € 302,66 |
| S2 | Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative | Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999<br>Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995 | € 1.309,58 |
| S3 | Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998 | Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999<br>Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995 | € 57.839,23 |
| S4 | Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998 | Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999<br>Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995 | |
| S5 | Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998 | Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999<br>Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995 | |
| S6 | Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998 | Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999<br>Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995 | |
| S7 | Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996 | Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999 | |
| S8 | Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996 | Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999 | € 9.371,68 |
| S9 | Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993 | Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999 | |
| S10 | Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED | Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999 | € 10.952,67 |
| S11 | Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990 | Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999 | € 1.743,04 |
| S12 | Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio | Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999 | € 5.325,86 |
| S13 | Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni | Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999 | |
| S14 | Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche | Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999 | € 7.033,11 |
| S15 | 1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza | Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001 | € 13.433,90 |
| S16 | Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 | Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001 | € 2.223,37 |
| S17 | 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 | Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004 | € 8.459,30 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| S18 | 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti | Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004 | € | 6.822,02 |
| S19 | 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità) (MAX € 2.728,81) | Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004 | € | - |
| S20 | 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% | Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006 | € | 6.428,06 |
| S21 | 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.<br>Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 % | Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008 | € | 7.957,03 |
| | | **SUBTOTALE PARTE STABILE LORDA - storica** | **€** | **139.201,51** |
| S16 bis | Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 - *SOLO PER I NUOVI (CESSATI DAL 2010)-USAI / FARRIS / ENNAS / MUREDDU / MAMUSA / PODDA* | Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001 | € | 8.336,40 |
| | | **SUBTOTALE PARTE STABILE LORDA - NUOVA E IPOTETICA** | **€** | **147.537,91** |
| | | **SUBTOTALE PARTE STABILE LORDA - TETTO** | **€** | **139.201,51** |
| | | **media personale in servizio annualità 2010** | | **51,50** |
| | | **media personale in servizio annualità 2015** | | **47,00** |
| | | **media presunta personale in servizio annualità 2017** | | **47,00** |
| | | **percentuale rispetto al 2010** | | **91,26%** |
| | | **riduzione percentuale rispetto al 2010** | | **-8,74%** |
| | | **RIDUZIONE CONSOLIDATA RISPETTO AL 2010** | **€** | **12.166,21** |
| | | **TOTALE PARTE STABILE LORDA COMPRENSIVA DI RIDUZIONE CONSOLIDATA** | **€** | **127.035,30** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Importi da sottrarre:** | | | | |
| S23 | Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza) = quota ex 8 q.f. non incaricata di P.O. (774,69*2) + specifiche resp cat D (valore - 1000 *6) ) + quota produttività medi cat D = 738,36*6 + oneri | IMPEGNATA SUL CAP. 1227.1 | € | 11.979,54 |
| | | **TOTALE PARTE STABILE DA UTILIZZARE** | **€** | **115.055,76** |

| | | |
|---|---|---|
| | **+ FONDO STRAORDINARIO** | **€** **9.786,10** |

# Comune di San Gavino Monreale

**Fondo Contratto Decentrato** — **Parte Variabile**

Data 31/05/2017

| | Oggetto | Riferimento normativo | Importo |
|---|---|---|---|
| V1 | Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali | Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999 | |
| V2 | Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale | Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999 | |
| V3 | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.) (cap. 1225.8) | Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999 | 13.824,39 |
| V4 | Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999 | Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999 | |
| V5 | Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (MAX= € 12.290,46) | Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999 | |
| V6 | Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili | Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999 | |
| V7 | Somme residue anno precedente | art. 17, c. 5,CCNL1.4.1999 | |
| V8 | Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori | Art. 54, CCNL 14.9.2000 | |
| V9 | Incentivazione personale case da gioco | art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004 | |
| V10 | Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%. | Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008 | |
| | | **PARTE VARIABILE INSERITA** | **€ 13.824,39** |
| | | **TETTO ALLA PARTE VARIABILE CCNL LORDA (SPESA SOSTENUTA 2010)** | **€ 15.148,36** |
| | | **RIDUZIONE PERCENTUALE PARTE VARIABILE** | **€ 1.323,97** |
| | | **TETTO PARTE VARIABILE INCLUSA RIDUZIONE - NETTA** | **€ 13.824,39** |

| | RISORSE PROVENIENTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE O REGIONALI | | |
|---|---|---|---|
| | **Oggetto** | **Riferimento normativo** | **Importo** |
| V11 | FONDO DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' ELETTORALE | Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - art. 59 d.Lgs 15/12/1997 | € - |
| V12 | Fondi legge L.R. 19/98 (80)% (produttivita') | Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - L.R. 19/98 | € 9.572,14 |
| V15 | Fondi trasferiti dall'Ufficio di Piano per Funzionamento GTP | Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | € - |
| V16 | Progettazioni Ufficio Tecnico | Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - art. 92, commi 5 e 6, del d.lgs. 163/2006 | € 16.000,00 |
| V17 | Fondi Incentivi ISTAT (1717/1) | Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | € 3.236,08 |
| V18 | ORGANISMO DI BACINO 1 | CCNL 01/04/2000 - art. 14 c.5 e artt. 13, 14 e 15 del CCNL 22/01/2004 | € - |
| V19 | ORGANISMO DI BACINO 2 | CCNL 01/04/2000 - art. 14 c.5 e artt. 13, 14 e 15 del CCNL 22/01/2004 | € - |
| V20 | RESIDUI STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE | residuo 2014 (162/14 )e 2015 (103/15) | |
| V21 | RESIDUI PRODUTTIVITA' | 2013 (731/13) | |
| V22 | integrazione quota non impegnata e contrattata 2010-2013 (3500*4) | residuo | |
| | | **TOTALE PARTE VARIABILE SPECIFICA** | **€ 28.808,22** |

| | |
|---|---|
| **TOTALE COMPLESSIVA PARTE VARIABILE** | **€ 42.632,61** |