

Comune di San Gavino
Nucleo di Valutazione

→ Alla cortese attenzione del Sindaco
Epc Ufficio personale

Sede

Verbale n° 2/2011

Nel giorno 14 marzo 2011 alle ore 9.00 presso il palazzo comunale si è riunito il Nucleo di Valutazione a conclusione delle attività avviate in data 22 febbraio u.s. sul seguente ordine del giorno:

1. **Valutazione dei risultati dei responsabili delle posizioni organizzative; riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2010;**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Giovanna Urrazza	Segretario/Presidente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	
Dott. Paolo Deidda	Componente		X

Il Nucleo di Valutazione

Visto Part. 4 del D.Lgs 165/01

“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” nel quale si dispone che “ Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visto Part. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” *“Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi”;*

Visto Part. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” *“...c) valutare le prestazioni del personale con qualifica dirigenziale;”*

Visto Part. 13 del Codice di Comportamento

“Il dirigente ed il dipendente forniscono all'ufficio interno di controllo tutte le informazioni necessarie ad una piena valutazione dei risultati conseguiti dall'ufficio presso il quale prestano servizio. L'informazione è resa con particolare riguardo alle seguenti finalità: modalità di svolgimento dell'attività dell'ufficio; qualità dei servizi prestati; parità di trattamento tra le diverse categorie di cittadini e utenti; agevole accesso agli uffici, specie per gli utenti disabili; semplificazione e celerità delle procedure; osservanza dei termini prescritti per la conclusione delle procedure; sollecita risposta a reclami, istanze e segnalazioni.”

Visti gli obiettivi assegnati ai Responsabili Titolari di Posizione Organizzativi con Del. G.C. 147 del 5.8.2010;

Sentiti i Responsabili e visto quanto esposto nelle relazioni consegnate dagli stessi;

Viste le valutazioni del Sindaco, degli assessori e del Segretario in merito ai comportamenti organizzativi dei titolari di P.O, così come previsto dalla metodologia approvata, ed avvenute in data 22 febbraio u.s.;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2010, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

ATTESTA

Che il budget di risultato delle Posizioni Organizzative verrà assegnato nelle modalità previste dalla metodologia approvata dall'Ente con Del. G.C. n. 139 del 27.7.2010.

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili, come illustrato in ciascun singolo verbale da notificare agli stessi e nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è la seguente:



SETTORE	Esito Valutazione
Area Demografici - SUAP	92%
Area Tecnica LL.PP - Urbanistica	90%
Area Servizi alla Persona	90%
Area Economico Finanziaria	90%
Area Polizia Municipale	86%
Area Amministrativa - Personale	84%
Area Tecnica Manutentiva	67%

Il Nucleo, inoltre, condiziona l'erogazione del premio di risultato del personale titolare di Posizione Organizzativa al rispetto delle disposizioni di cui all'art. 11 c. 8 del D. Lgs. 150/2009 in materia di trasparenza.

Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Giovanna Urrazza
Segretario - Presidente



Dott.ssa Emanuela Sias
Componente

