

COPIA



Assessorato:
GENERICO

Servizio:
SERVIZI GENERALI E PERSONALE

Deliberazione della

GIUNTA COMUNALE

Numero

112

del 09-07-2012

COMUNE DI SAN GAVINO MONREALE
(Provincia del Medio Campidano)
Via Trento, 2 – 09037 S.Gavino M.le (VS)

Centralino : **070 937491**
Fax : **070 9375013**

Codice Fiscale : **82001790920**
Partita IVA : **00611440926**

Posta certificata:
affarigenerali.sangavino@pec.comunas.it

Sito Web:
www.comune.sangavinomonreale.vs.it

Oggetto: *PRESA D'ATTO E APPROVAZIONE DELLA VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI RESPONSABILI DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RICONOSCIMENTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2011.*

L'anno **duemiladodici** il giorno **nove** del mese di **luglio** alle ore **13:30**, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

CRUCCU GIOVANNI	SINDACO	P
DEIDDA BRUNO	VICE SINDACO	P
CORDA GIAN CARLO	ASSESSORE	A
MOSTALLINO GIOVANNI	ASSESSORE	A
ONNIS PAOLO	ASSESSORE	P
UDA CINZIA	ASSESSORE	P
GAROFANO STEFANO	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. **5** e assenti n. **2**.

Assume la presidenza il Signor **CRUCCU GIOVANNI** in qualità di **SINDACO** assistito dal **Segretario Comunale URRAZZA GIOVANNA**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATO il C.N.N.L. Enti Locali vigente;

VISTI, in particolare, gli artt. 10 e 37 del citato CCNL 22.01.2004, concernenti la disciplina per la valutazione delle prestazioni, dei risultati e degli obiettivi attribuiti presso ciascun ente, sia agli incaricati di posizione organizzativa, che agli altri dipendenti;

VISTO il D. Lgs 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

ATTESO che l'art. 7 del D.Lgs 150/09 recante "Sistema di misurazione e valutazione della performance" prevede che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

VISTO l'art. 31 comma 2 del citato Decreto che dispone "Le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e gli enti locali, nell'esercizio delle rispettive potestà normative, prevedono che una quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale venga attribuita al personale dipendente e dirigente che si colloca nella fascia di merito alta e che le fasce di merito siano comunque non inferiori a tre";

VISTO che, con proprio atto Deliberativo n. 165 del 26/09/2011 si è provveduto ad adottare il nuovo "Sistema di Valutazione delle Performance" comprendente i seguenti documenti:

- Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli;
- Sistema di Valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa;
- “La Graduazione della posizione” dei Titolari di Posizione Organizzativa.

DATO ATTO CHE con la Deliberazione G.C. n. 231 del 28/12/2010 la Giunta Comunale ha proceduto ad approvare la “Pesatura delle Posizioni Organizzative” effettuate dal Nucleo di Valutazione attribuendo, su criteri oggettivi, tre fasce di appartenenza secondo i seguenti valori e indennità annue:

FASCIA DI APPARTENENZA	VALORI	Indennità di posizione
FASCIA I	>1600	€ 12.000,00
FASCIA II	1299÷1599	€ 11.500,00
FASCIA III	1000÷1299	€ 9.500,00

PRESO ATTO che con Decreto Sindacale n. 15 del 30/12/2011, il Sindaco ha disposto di attribuire, a decorrere dal 01/01/2012, per l'annualità 2012 l'incarico di posizione organizzativa, secondo la pesatura e le Fasce attribuite dalla Deliberazione G.C. n. 231 del 28/12/2010 e successiva rettifica (Delib. n. 71 del 28/04/2011), ai sotto elencati dipendenti:

Responsabile	Servizio	Fascia di appartenenza
Uras Davide	Servizi Generali, Personale e P.I.	FASCIA I
Mancosu Bruno	Servizi Sociali, Teatro, cultura, Biblioteca e Musei e Sport	FASCIA I
Ziantoni Stefania	Affari Economici	FASCIA II
Orrù Massimiliano	Vigilanza	FASCIA III
Onnis Roberto	Servizi Demografici e Commercio	FASCIA III
Piras Alessandra	Lavori Pubblici, Pianificazione Territoriale ed Espropriazioni	FASCIA II
Mereu Pier Luigi	Datore di lavoro - Servizi Tecnologici, Manutenzioni, Edilizia Privata e Patrimonio	FASCIA II

PRESO ATTO che ai Responsabili di Servizio deve essere corrisposta, per l'annualità 2011, un'indennità di risultato, che, così come previsto dal CCNL, non può essere superiore alla percentuale massima del 25% dell'indennità di posizione;

RICHIAMATO il Verbale n. 5/2012 (lettere a/g) del Nucleo di Valutazione, con il quale viene comunicato l'esito generale delle valutazioni 2011, come dettagliato nella tabella seguente:

Servizio	Esito Performance Individuale	Esito Performance Organizzativa
Servizi Generali, Personale e P.I.	80%	73%
Servizi Sociali, Teatro, Biblioteca e Musei	90,5%	61%
Affari Economici	85%	90%
Vigilanza	81%	95%
Servizi Demografici	86%	95%
Tecnico /Servizi Tecnologici, Manutenzioni, edilizia privata, espropriazioni, patrimonio e datore di lavoro	78%.	58%.

Tecnico/lavori pubblici e pianificazione territoriale	82%	70%
---	-----	-----

RICHIAMATA, altresì, la relazione del nucleo di valutazione sull'effettuazione della verifica dei risultati dei singoli incaricati di Posizione Organizzativa;

VISTO l'art. 7 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 48 del medesimo Decreto Legislativo n. 267/2000;

VISTI i pareri espressi ai sensi del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse nella narrativa che precede e che qui si intendono ripetute e trascritte quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione:

1. Di prendere atto e di approvare il Verbale n. 5/2012 (lettere a/g);
2. Di dare mandato al Responsabile del Servizio personale di procedere all'adozione di tutti gli atti e gli adempimenti connessi e consequenziali al presente deliberato;
3. Di subordinare le liquidazioni di cui al presente atto alla preventiva liquidazione delle spettanze relative alla produttività da attribuire al personale dipendente.
4. Di dichiarare, con separata votazione unanime favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

PARERE: **Favorevole**
in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

NOTE:

In data: **09-07-2012**

Il Responsabile del Servizio
f.to **URAS DAVIDE**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario Comunale
F.to **URRAZZA GIOVANNA**

Il Presidente
f.to **CRUCCU GIOVANNI**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune consecutivamente dal giorno **18-07-2012** al giorno **02-08-2012** – prot. n. **12330**

San Gavino Monreale, li **18-07-2012**

La presente deliberazione è stata inviata ai Capigruppo Consiliari in data **18-07-2012**, prot. n. **12330**.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
f.to **PINTORI GIOVANNI**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, si dichiara che la presente copia è CONFORME ALL'ORIGINALE.

San Gavino Monreale, 18/07/2012

IL FUNZIONARIO
